

# Pensioenakkoord nog steeds onbekend bij werkgever

Den Haag, 23 juni 2022

Eerder peilde Aegon al een grote onbekendheid onder werknemers tot veertig jaar – voor wie het nieuwe stelsel grote veranderingen mee zich meebrengt. Negen op de tien heeft geen idee. Die cijfers liggen onder werkgevers weliswaar ook nog laag, maar zijn stukken beter: 18% weet goed wat het pensioenakkoord inhoudt en 44% weet het globaal. Ten opzichte van 2021 is de totale bekendheid toegenomen met 6 procentpunt.

## Vertrouwen

Qua vertrouwen wordt onder werkgevers hoger gescoord, 72% van hen heeft veel of enigszins vertrouwen. Er is een duidelijk verband tussen kennis en vertrouwen: het vergroten van de kennis bij werkgevers leidt in veel gevallen tot een toename van het vertrouwen in het pensioenakkoord. Een dergelijk verband bleek trouwens ook uit het onderzoek onder jongeren: bekender maakt beminder.

Er is steun onder de werkgevers (59% vindt het noodzakelijk) om het pensioenstelsel aan te passen, onder meer om de kosten beheersbaar te houden op de lange termijn. Ronduit positief over het akkoord is 55%. Toch zijn er vergeleken met de meting uit 2021 ook kritische noten te kraken. Maar een minderheid (43%) van de bevroagde bedrijven bereidt zich actief voor en dat cijfer is zelfs gedaald vanaf 56% vorig jaar. Tegelijk laat 42% van de

werkgevers weten dat hun pensioenaanbieders nog niets van zich hebben laten horen over de veranderingen, een cijfer dat vergeleken met vorig jaar onveranderd is.

## Onvermijdelijk

Marianne de Boer, CEO van Aegon Cappital, roept werkgevers op zich klaar te maken voor wat onvermijdelijk komen gaat, namelijk: “Een ingrijpende hervorming van het stelsel, met tal van kansen om een aantrekkelijk en betaalbaar pensioen aan te bieden. Voor de ene werkgever betekent het een radicaal andere pensioenvoorziening, maar ook voor werkgevers die bijvoorbeeld bij ons al zijn voorgesorteerd met een premieregeling veranderen er zaken.”

Er is een flink lijstje met af te vinken besluiten. “Uit ons onderzoek blijkt dat werkgevers ook actie van hun



pensioenuitvoerders verwachten, daarom organiseren wij nu al webinars en lopen de eerste een-op-eengesprekken. Daarbij informeren we ze over de wijzigingen en wat werkgevers moeten doen samen met hun adviseur. Wacht er niet mee. Wie te lang treuzelt, komt straks in de file te staan bij zijn pensioenuitvoerder.”

**Aegon Cappital: In 5 stappen pensioenakkoord-proof**

### ***Stap 1: Betrek werknemers***

Voordat je als werkgever los kunt met het akkoord, is het slim om in gesprek te gaan met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging. Maak duidelijke afspraken en stel een kernteam samen. Het kernteam bepaalt welke vragen en scenario's verder onderzocht moeten worden.

### ***Stap 2: Breng alle wensen en plichten in kaart***

Pensioenwensen kunnen na een tijd veranderen. Zet alle wensen eens op een rij en bekijk hoe ze passen binnen de nieuwe regels.

### ***Stap 3: Hak belangrijke knopen door***

Op 1 oktober 2026 moet er een besluit liggen over de nieuwe regeling. Stel belangrijke beslissingen dus niet te lang uit. Wil je de leeftijdsafhankelijke premie die je nu hebt bijvoorbeeld behouden? Of juist niet? Wat je ook kiest, er is werk aan de winkel!

### ***Stap 4: Bepaal of en hoe je gaat compenseren***

Ga je van een leeftijdsafhankelijke premie naar een leeftijdsonafhankelijke? Dan komt de vraag over compensatie zeker op tafel. Beschrijf in een transitieplan hoe je dit gaat financieren en wie welke compensatie krijgt.

### ***Stap 5: Informeer je werknemers***

Pensioen blijft voor de meeste werknemers een ver-van-mijn-bed-show. Daar gaat het pensioenakkoord niets aan veranderen. Informeer ze dus op een duidelijke en toegankelijke manier over de veranderingen.